

WERKWIJZE INTERACTIEVE PDF

Deze interactieve PDF werkt optimaal in **Adobe Reader**, op **volledig scherm (100%)**. De PDF is niet bedoeld om doorheen te scrollen of te printen, hiervoor is het document te veelomvattend.

Deze interactieve PDF is een **interactief beleidsdocument**. Dit betekent dat je vanuit de hoofdpagina kunt klikken naar de pagina die je wilt lezen. Wil je weten wie wat voor rol heeft als het gaat om sociale veiligheid? Klik dan op een van de ronde icoontjes en lees daar wat ieders verantwoordelijkheden zijn. Wil je meer weten over andere onderwerpen rondom sociale veiligheid? Klik op een van de balken van het menu aan de rechterkant.

Door op het toetsenbord CTRL en F tegelijkertijd in te drukken kun je ook op bepaalde woorden zoeken binnen de interactieve PDF.



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART



CoDe

LEIDEN

SOCIALE VEILIGHEID

Corpus Delicti

StudieVereniging der Criminologie
te Leiden



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART

copyright ©2025
GGD Hollands Midden





CoDe is een Vereniging waar iedereen welkom en gelijkwaardig is. De Vereniging kent een informele sfeer binnen professionele kaders. We laten iedereen in elkaars waarde. Hoewel CoDe een vrijblijvend karakter heeft, wordt iedereen aangemoedigd om actief betrokken te zijn bij de Vereniging.

Daarbij vinden wij het belangrijk dat onze leden CoDe als een sociaal vangnet ervaren. Daarom willen wij als CoDe aandacht besteden aan studentenwelzijn en sociale veiligheid binnen onze Vereniging. In dit beleid kun je terugvinden wat wij doen rondom deze thema's. Daarnaast vind je ook organisaties of personen die jou verder kunnen helpen als dat nodig is.

Op het gebied van welzijn en sociale veiligheid spelen de leden zelf ook een belangrijke rol. Wij verwachten van leden het volgende:

- Leden hebben oog voor elkaar;
- Leden zijn eerlijk en behandelen elkaar met respect;
- Leden bieden elkaar een luisterend oor en ondersteuning waar mogelijk;
- Leden gaan niet over elkaars grenzen heen;
- Leden werken actief mee aan een sociaal veilige omgeving binnen CoDe.

Zie hiervoor ook de [gedragscode](#).



ACTIVITEITEN



BIJ WIE KUN JE
TERECHT?

Klik om er meer
over te lezen



ACTIVITEITEN



BIJ WIE KUN JE
TERECHT?



ACTIVITEITEN

Bij CoDe besteden wij regelmatig aandacht aan onderwerpen als mentaal welzijn, sociale veiligheid en grensoverschrijdend gedrag. Dit doen wij om een open en veilige sfeer te creëren binnen onze Vereniging. Je komt tijdens je lidmaatschap verschillende activiteiten tegen die gaan over mentaal welzijn en sociale veiligheid.

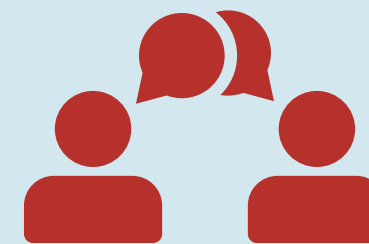
- Activiteiten tijdens de Well Being Week in het thema van studentenwelzijn.
- Activiteit op Paarse Vrijdag.
- Tweewekelijkse koffie-uurtjes.



ACTIVITEITEN



BIJ WIE KUN JE
TERECHT?



BIJ WIE KUN JE TERECHT?

Binnen CoDe zijn er verschillende personen waarbij je kan aankloppen voor hulp of een gesprek.

- **Bestuur:** Het Bestuur is altijd te bereiken voor een gesprek. Kom binnen openingstijden langs de Verenigingskamer of stuur een appje! Ook als je wilt dat er actie wordt ondernomen naar aanleiding van een voorval bij een CoDe activiteit kun je bij het Bestuur terecht.
- **Vertrouwenscontactpersoon:** Als je graag in vertrouwen met iemand wil praten over bijvoorbeeld een gebeurtenis die bij een CoDe activiteit is voorgevallen, kan je ook naar één van de vertrouwenscontactpersonen. Die bieden een luisterend oor en kunnen eventueel doorverwijzen mocht er meer opvolging gewenst zijn. De contactinformatie van de VCP's staan op [deze pagina](#), de [website](#), in de nieuwsbrief, op de poster naast de Verenigingskamer, op [Instagram](#) en op de [wegwijzer](#).
- **Raad van Advies:** Mocht er sprake zijn van belangenverstrengeling dan kan je rechtstreeks een [klachtenformulier](#) invullen op de website. Dit kan eventueel ook anoniem en je kunt aangeven of je wilt dat de Raad van Advies contact met jou opneemt over jouw klacht.
- **Universiteit Leiden:** De universiteit besteedt ook aandacht aan studentenwelzijn. Je kunt bijvoorbeeld bij de studieadviseur of studentpsycholoog terecht voor vragen en problemen.

Kijk voor een overzicht van alle overige partijen die je kunnen ondersteunen op het gebied van welzijn en sociale veiligheid op de [sociale kaart](#).



VERTROUWENSCONTACTPERSOON

Binnen onze Vereniging hebben wij twee **Vertrouwenscontactpersonen (VCP's)**. Eén VCP is lid van CoDe en kent de Vereniging daardoor goed. Als lid heb je ook de optie om in gesprek te gaan met onze **externe VCP**. Deze persoon is geen lid geweest en heeft daarmee meer afstand tot de Vereniging. Daarnaast kan je ook terecht bij de vertrouwenspersoon van Universiteit Leiden. De gegevens van de vertrouwenscontactpersonen kun je vinden op de [volgende pagina](#). Hieronder wordt de rol van de vertrouwenscontactpersonen binnen CoDe beschreven.

De vertrouwenscontactpersonen bieden de mogelijkheid aan alle leden van CoDe om in vertrouwen te spreken over **persoonlijke situaties**. Dit kunnen situaties zijn waarin je te maken hebt gehad met ongewenst gedrag of incidenten binnen CoDe, maar ook andere situaties waar je mee zit en graag vertrouwelijk met iemand over zou willen spreken. Een VCP kan ondersteuning bieden aan jou als lid door te luisteren, advies te geven en je eventueel door te verwijzen naar geschikte hulp of een andere vervolgstap.

De vertrouwenscontactpersonen staan altijd open voor een gesprek over persoonlijke en vertrouwelijke kwesties. Het is hun taak hier discreet, respectvol en zorgvuldig mee om te gaan. Het gesprek vindt daarom altijd plaats op een locatie waar jij je prettig bij voelt.

Belangrijk om te weten is dat de VCP's een training volgen die door een extern bedrijf gegeven wordt en via StOP (StudieVereniging Overleg Platform) is aangeboden. Daarnaast is een VCP zoveel mogelijk **onafhankelijk** van de rest van CoDe. Hierdoor is een VCP geen lid van andere organen of commissies binnen de Vereniging.

Als lid mag je de VCP benaderen wanneer daar behoefte aan is. Het benaderen van een VCP kan altijd, niets is te onbelangrijk. Aarzel dus vooral niet om contact op te nemen! De contactgegevens kun je vinden op de [volgende pagina](#), op de [website](#), in de nieuwsbrief, op de poster naast de Verenigingskamer, op [Instagram](#) en op de [wegwijzer](#).



VERTROUWENSCONTACTPERSOON

Wat doet de vertrouwenscontactpersoon bij CoDe niet:

Ondanks de training die de vertrouwenscontactpersonen van CoDe jaarlijks volgen, zijn het **geen opgeleide professionals**. Daarom kan het zijn dat bij het benaderen van een VCP zal worden doorverwezen naar een (andere) hulpinstantie.

Daarnaast delen de VCP's **geen sancties** uit aan leden van CoDe. Dit komt omdat de VCP's zoveel mogelijk onafhankelijk zijn. Mocht er een situatie zijn waarin dit nodig lijkt, zullen de VCP's je adviseren om naar het Bestuur te gaan. Wanneer je dit prettig vindt kan de VCP met je mee naar dit gesprek.

Zoek je hulp om te praten over (zwaardere) mentale problemen? Dan kan je ook terecht bij de **studieadviseur**. Kijk hier voor meer informatie [hier](#).

Contactgegevens

Binnen de Vereniging hebben wij één intern vertrouwenscontactpersoon, Cindy, Cindy is te bereiken via onderstaand mailadres en telefoonnummer:

Cindy van der Salm
vcp-intern@codeleiden.nl
+31 6 42002680

Daarnaast hebben wij één extern vertrouwenscontactpersoon, Marrit. Marrit is te bereiken via onderstaand mailadres en telefoonnummer:

Marrit de Boer
vcp-extern@codeleiden.nl
+31 6 30943043

Wil je liever praten met een externe vertrouwenspersoon?

Neem dan [hier](#) contact op met een vertrouwenspersoon van Universiteit Leiden.



STUDIEADVISEUR

Wat kunnen studieadviseurs voor de leden van CoDe betekenen op het gebied van sociale veiligheid?

De studieadviseurs zijn het eerste aanspreekpunt binnen de Universiteit Leiden voor sociaal en mentaal welzijn van studenten.

Heb je iets vervelends meegemaakt? Loop je vast tijdens je studie? Maak een afspraak met een studieadviseur! Samen bespreken we wat een geschikte (studie)aanpak kan zijn en waar je passende hulp kunt vinden.

Je bereikt studieadviseurs:

- tijdens het telefonische spreekuur op woensdag tussen 10:00 en 11:00 via [071-5278787](tel:071-5278787).
- tijdens het inloopsprek uur elke woensdag en vrijdag tussen 11:00 en 12:00.
- boek een afspraak voor het individuele spreekuur door te bellen naar het Onderwijs Informatie Centrum (OIC) via [071-5278787](tel:071-5278787) van maandag t/m vrijdag tussen 10:00 en 12:30.

Studieadviseurs van Criminologie helpen bij:

- vragen over de studie Criminologie
- studeerproblemen/persoonlijke problemen
- studieplanning en studievaardigheden
- oriëntatie vervolgstudie of carrière advies
- extra uitdaging tijdens de studie

Gesprekken met studieadviseurs zijn vertrouwelijk. De studieadviseurs kunnen je doorverwijzen naar verschillende initiatieven en services binnen Universiteit Leiden.

Contactgegevens:

Afspraken worden gemaakt per studieadviseur op indeling van de eerste letter van de achternaam.

- Letters A, B, L, M bij [dhr. mr. De Leeuw](#)
- Letters C, D, E, F, H, I, J en N bij [mw. Van der Tol](#)
- Letters O, P, Q, R, S, T en U bij [mw. drs. Wildenburg](#)
- Letters G, K, V, W, X, Y en Z bij [mw. drs. Fleeer](#)



Het Bestuur van CoDe wil een Vereniging faciliteren waar iedereen zich gezien en geliefd voelt. Het Bestuur wil transparant en toegankelijk zijn. Daarom is het Bestuur zoveel mogelijk voltallig aanwezig op activiteiten en zoekt hier actieve toenadering naar de leden. Het Bestuur is altijd bereikbaar voor vragen, ook niet direct gerelateerd aan de Vereniging. We hebben sociale veiligheid hoog op onze agenda staan. Ieder jaar denkt het Bestuur actief na over hoe we de sociale veiligheid binnen de Vereniging kunnen waarborgen en verbeteren. Het Bestuur houdt het beleid levendig en actueel. Het Bestuur heeft de volgende algemene taken en verantwoordelijkheden binnen sociale veiligheid:

Taakverdeling sociale veiligheid per bestuurslid

Alle bestuursleden dragen verantwoordelijkheid tijdens hun eigen activiteit (dus activiteiten georganiseerd door commissies die onder hen vallen, of activiteiten die ze wegens hun functie zelf organiseren). Het betreffende bestuurslid is verantwoordelijk voor de organisatie (denk aan reserveren van de locatie en de aanwezigheid van eventuele benodigdheden), hieruit komt dus ook voort dat ze verantwoordelijk zijn voor een veilige omgeving. Tijdens activiteiten die onder hun verantwoordelijkheid vallen zullen de desbetreffende bestuursleden capabel zijn en het aanspreekpunt zijn voor de leden. Elk bestuurslid is verantwoordelijk voor het benaderen van nieuwe leden of leden die alleen naar een activiteit komen.

Functie inhoudelijk zijn er hiernaast nog de volgende bijzonderheden:

- **Voorzitter:** eindverantwoordelijke voor sociale veiligheid hele Vereniging en het beleid rondom sociale veiligheid
- **Secretaris:** aanspreekpunt zaken aangaande sociale veiligheid bij incidenten / calamiteiten
- **Commissaris Media:** communicatie over alle zaken die betrekking hebben op sociale veiligheid
- **Commissaris Activiteiten:** aanspreekpunt op borrels en feesten

Beleid sociale veiligheid

Ieder Verenigingsjaar kijkt het Bestuur grondig naar dit beleid sociale veiligheid. Jaarlijks worden er eventuele aanpassingen of aanvullingen gedaan waar nodig. Elk jaar is het thema sociale veiligheid belegd bij een bestuurslid die verantwoordelijk is voor dit beleid. De GGD adviseert, indien nodig, het Bestuur in herzieningen rondom het sociaal veiligheidsbeleid.



Verantwoordelijkheden bij incidenten en calamiteiten

Bij incidenten en calamiteiten aangaande sociale veiligheid (bijvoorbeeld bij grensoverschrijdend gedrag, pestsituaties, ongewenste sexting) kan het Bestuur ingeschakeld worden. Het Bestuur volgt de protocollen bij grensoverschrijdend gedrag en kan advies intern inwinnen bij de Raad van Advies. Bij calamiteiten kan het Bestuur contact opnemen met de afdeling Veiligheid van Universiteit Leiden. Leden kunnen bij incidenten en calamiteiten ook terecht bij de vertrouwenscontactpersonen.

Samenwerking met (externe) partners

Het Bestuur werkt binnen sociale veiligheid samen met verschillende partners in de stad. Hierbij kun je denken aan de GGD en StOP (StudieVereniging Overleg Platform). Kijk voor een overzicht van alle externe partners op de sociale kaart.

Ook de universiteit biedt advies en ondersteuning. Bestuursleden kunnen altijd bij de vertrouwenspersonen van de universiteit terecht om te overleggen bij ongewenste situaties. Daarnaast biedt de universiteit verschillende faciliteiten en trainingen aan op het gebied van sociale veiligheid en trainingen.

Scholing

Bij CoDe vinden wij het belangrijk dat het Bestuur geschoold is op het thema sociale veiligheid. De bestuursleden volgen daarom scholingen rondom onderwerpen als middelengebruik, suïcidepreventie en (seksueel) grensoverschrijdend gedrag. Hieronder kun je meer informatie vinden welke scholingen het Bestuur volgt. Voor meer informatie over de inhoud van deze trainingen kun je terecht bij een bestuurslid.

Jaarlijks volgt het Bestuur de volgende trainingen:

1. BHV-cursus
2. En eventueel trainingen van de universiteit rondom het thema sociale veiligheid

Elk Bestuur volgt verschillende trainingen en symposia. Deze worden kenbaar gemaakt vanuit StOP. De inhoud van de trainingen en symposia verschilt ieder jaar.

Jaarlijks volgen de reiscommissies een calamiteitenbijeenkomst. Hierin wordt verteld wat men kan doen tijdens crisissituaties in het buitenland.



RAAD VAN ADVIES

De Raad van Advies bestaat uit vijf tot zes leden, die ieder voor een periode van twee jaar worden aangesteld. Vaak zijn deze leden oud-Bestuur, maar ook leden kunnen plaatsnemen in de Raad van Advies. De Raad van Advies ondersteunt het Bestuur en geeft gevraagd en ongevraagd advies. De Raad van Advies vergadert minstens vier keer per jaar met het Bestuur. Tijdens deze vergaderingen worden moeilijkheden van het Bestuur voorgelegd aan de Raad van Advies en geven zij advies over de aanpak van deze problemen. Ook wordt tijdens één van deze vergaderingen het KandidaatsBestuur gepresenteerd en geeft de Raad van Advies goedkeuring. Beleid wat het Bestuur opstelt, wordt altijd eerst gecontroleerd door de Raad van Advies voordat het gepresenteerd wordt aan de leden. De Raad van Advies heeft daarnaast het recht om de Algemene Ledenvergadering bijeen te roepen.

Leden kunnen via de website anoniem een klachtenformulier invullen of ook contact laten opnemen met de Raad van Advies. Indien een anonieme klacht wordt ingediend, kan de Raad van Advies niet altijd stappen ondernemen om de klacht verder te onderzoeken. De behandeling van klachten staat verder toegelicht in het [Protocol Klachtenprocedure](#).

In het geval dat het volledige Bestuur en de twee voorgaande Besturen niet in staat zijn de Vereniging te besturen, zal de Raad van Advies als continuïteitscommissie optreden. De volledige werking en taken zijn te vinden in het protocol Continuïteitscommissie.

Taken van de Raad van Advies

- Adviseren van het Bestuur.
- Lezen van beleidsstukken en advies geven.
- Goedkeuren Kandidaatsbestuur.
- Behandelen van klachten via het klachtenformulier.
- Behandelen van beroep.
- Plaatsnemen in continuïteitscommissie.

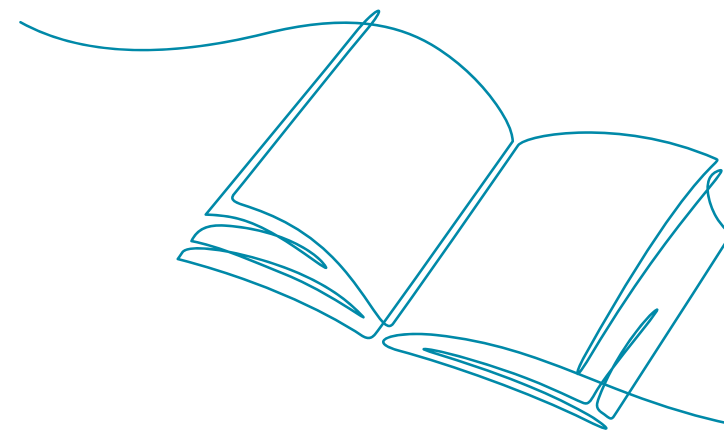


WERKWIJZE INTERACTIEVE PDF

Deze interactieve PDF werkt optimaal in **Adobe Reader**, op volledig scherm (100%). De PDF is niet bedoeld om doorheen te scrollen of te printen, hiervoor is het document te veelomvattend.

Deze interactieve PDF is een **interactief beleidsdocument**. Dit betekent dat je vanuit de hoofdpagina kunt klikken naar de pagina die je wilt lezen. Wil je weten wie wat voor rol heeft als het gaat om sociale veiligheid? Klik dan op een van de ronde icoontjes en lees daar wat ieders verantwoordelijkheden zijn. Wil je meer weten over andere onderwerpen rondom sociale veiligheid? Klik op een van de balken van het menu aan de rechterkant.

Door op het toetsenbord CTRL en F tegelijkertijd in te drukken kun je ook op bepaalde woorden zoeken binnen de interactieve PDF.



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART



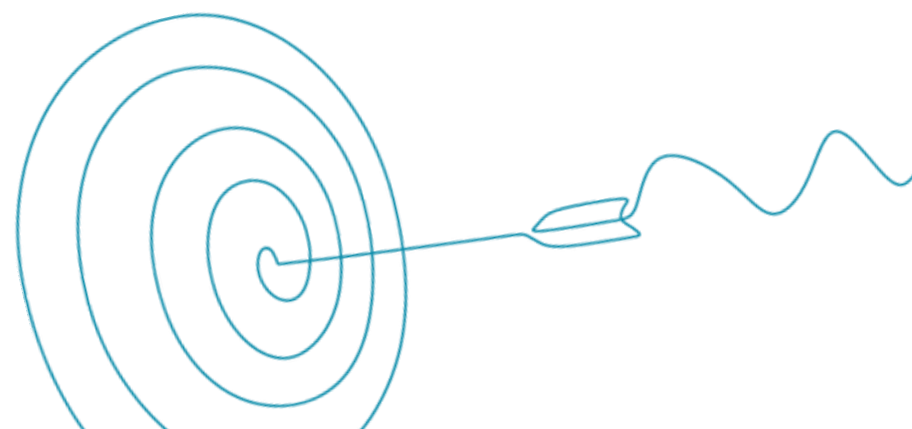
DOEL SOCIAAL VEILIGHEIDSBELEID

Wij willen dat CoDe een open en transparante Vereniging is waar iedereen zich thuis voelt, waar de deur altijd open staat, waar leden respect hebben voor elkaar en sterk met elkaar verbonden zijn. We willen dat mensen zich veilig voelen, door naar elkaar om te kijken en met elkaar te kunnen praten over moeilijkheden.

Bij CoDe zijn er verschillende actoren die te maken hebben met sociale veiligheid, zoals het Bestuur en de vertrouwenscontactpersonen, maar ook de leden zelf. Daarnaast zijn er verschillende protocollen binnen CoDe. Ook is er buiten CoDe een breed scala aan instanties waar je naartoe kan gaan als je hulp zoekt, zoals de studieadviseurs.

Door middel van dit sociale veiligheidsplan willen we voor leden duidelijk maken welke actoren binnen CoDe een rol spelen met betrekking tot sociale veiligheid. Het waarborgen van sociale veiligheid is belangrijk voor leden om zich veilig te voelen. Bovendien willen we duidelijkheid creëren over de protocollen die er bij CoDe worden gevolgd.

Als CoDe willen we dat sociale veiligheid vanzelfsprekend is binnen de Vereniging. Dit is een gezamenlijke taak van alle actoren. We willen dat leden weten bij wie ze terecht kunnen en dat actoren weten wat hun taken en verantwoordelijkheden zijn, zodat er op die manier snel en efficiënt te werk kan worden gegaan indien nodig.



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



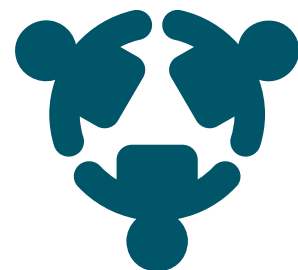
STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART



DIVERSITEIT & INCLUSIE

Diversiteit en inclusie zijn belangrijke voorwaarden voor sociale veiligheid. CoDe zet zich in om een Vereniging te zijn waarbinnen iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht onderlinge verschillen. Er wordt gestreefd naar een omgeving waarin ieder lid zich (h)erkend en geaccepteerd voelt als individu en actief onderdeel kan zijn van de Vereniging zoals die dat wil. Er wordt binnen de Vereniging open gepraat over thema's als seksualiteit en diversiteit.

Universiteit Leiden besteedt ook aandacht aan diversiteit en inclusie. Daarover vind je [hier](#) meer.

De diversiteit en inclusie binnen CoDe wordt bevorderd door:

- CoDe streeft naar **diversiteit** in het Bestuur en commissies, zodat de verscheidenheid die bestaat binnen de gehele Vereniging gereflecteerd wordt binnen deze rollen. Zo streven we ernaar om mensen met verschillende genderidentiteiten in het Bestuur te plaatsen.

- De **activiteiten** bij CoDe worden zo divers mogelijk aangeboden zodat er voor ieder lid een passende activiteit is. Zo worden er zowel informele als formele activiteiten georganiseerd.
- CoDe streeft naar genderneutraal **taalgebruik** en biedt de mogelijkheid tot verschillende gender opties bij inschrijving.
- **Niet-leden worden betrokken** bij Verenigingsactiviteiten om de drempel tot lid worden te verlagen (tijdens de EL CID, open borrels, etc.). Daarnaast zijn ook niet-criminologiestudenten welkom om lid te worden bij de Vereniging wanneer zij interesse hebben in de activiteiten.
- De Verenigingskamer is toegankelijk voor iedereen en iedereen is welkom om langs te komen wanneer de deur openstaat.
- CoDe nodigt haar leden uit om mee te denken over manieren om diversiteit en inclusie binnen de Vereniging te bevorderen. Leden kunnen met ideeën bij het Bestuur terecht.



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART



GEDRAGSCODE

De gedragscode is een weerspiegeling van de waarden en normen van CoDe en dient als leidraad voor ons gedrag. Samen creëren we een Vereniging waarin iedereen zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt. Ieder lid gaat bij inschrijving akkoord met de gedragscode en de gedragsregels gelden daarmee voor alle leden en zijn van toepassing op CoDe-activiteiten, bij de Verenigingskamer, maar ook online.

De gedragscode is [hier](#) te vinden.

Indien leden overtredingen van de gedragsregels zien of ervaren, kunnen zij dit melden bij het Bestuur of bij de [vertrouwenscontactpersoon](#).



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



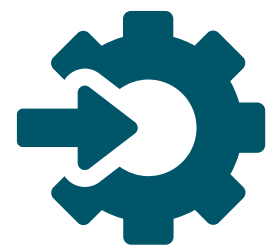
STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART



IMPLEMENTATIE

CoDe vindt het belangrijk dat het beleid rondom sociale veiligheid actief uitgevoerd wordt op de Vereniging en regelmatig onderwerp van gesprek is. Daarom besteden wij op verschillende manieren aandacht aan dit thema. Zie hieronder wat wij doen:

- Nieuwe leden gaan akkoord met de gedragscode bij inschrijving;
- Het sociaal veiligheidsbeleid is te vinden op de [website](#) en op de gang bij de Verenigingskamer;
- Nieuwe studenten/eventueel aankomend leden ontvangen de wegwijzer tijdens de EL CID;
- Tijdens het Eerstejaarsweekend wordt het sociaal veiligheidsbeleid besproken en worden de VCP's aan de eerstejaars voorgesteld. Ook wordt duidelijk gemaakt dat de bestuursleden altijd aanspreekbaar zijn;
- Gedurende het jaar wordt er zichtbaar, middels promotiemateriaal, aandacht besteed aan de 'Ben je oké'-campagne en de Well-Being week van de Universiteit.
- Het verzorgen van verschillende activiteiten rondom sociale veiligheid, zoals Paarse Vrijdag en tweewekelijkse koffie-uurtjes;
- De Bestuursverantwoordelijkheden rondom dit thema staan vastgelegd in de overdrachtsdocumenten.



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART



UNIVERSITEIT EN GEMEENTE LEIDEN

Universiteit Leiden

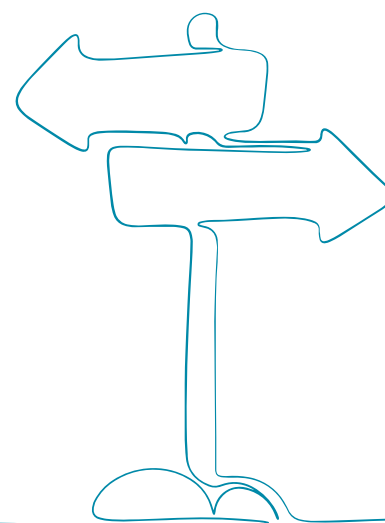
In je studententijd kom je verschillende uitdagingen tegen. Zowel op het gebied van studie als persoonlijke ontwikkeling, kun je hier misschien wat hulp bij gebruiken. Universiteit Leiden staat voor je klaar. Klik [hier](#) om te kijken wat de universiteit kan doen om jouw welzijn een boost te geven én om te zien bij wie je terecht kunt voor ondersteuning.



Direct een overzicht zien wat de universiteit allemaal kan doen? Klik op de roadmap!

Young in Leiden

Young in Leiden (YIL) is een [website](#) van onder andere gemeente Leiden om studenten te ondersteunen in hun mentale welzijn en praktische tips te geven om eigen regie te houden. Daarnaast vind je op de website een overzicht van al het hulpaanbod, ook per onderwijsinstelling.



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN

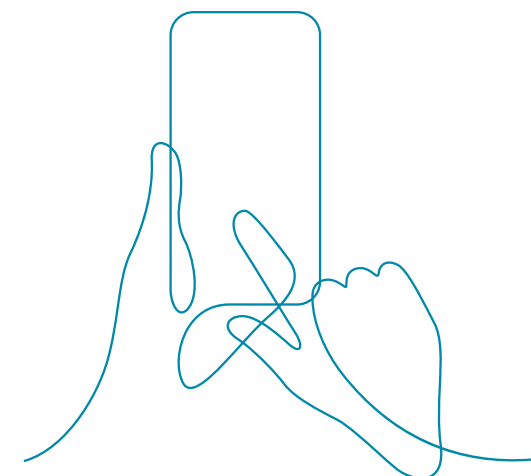


SOCIALE KAART



PROTOCOLLEN & BIJLAGEN

- [Gedragcode](#)
- [Calamiteitenprotocol](#)
- [Protocol \(Seksueel\) Grensoverschrijdend Gedrag](#)
- [Protocol Continuïteitscommissie](#)
- [Protocol Klachtenprocedure](#)
- [Rouwprotocol](#)
- [Sanctieprotocol](#)
- [Wegwijzer](#)



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART



SOCIALE KAART

Naast het Bestuur, de vertrouwenscontactpersonen en de studieadviseurs hebben we ook een breed extern ondersteuningsnetwerk. Deze professionals kennen het netwerk Leiden en hebben daarmee een goed beeld van beschikbare expertise, interventies en onderzoeksmogelijkheden die beschikbaar zijn.

Young in Leiden

Op de website van Young in Leiden vind je een overzicht van alle ondersteuning die beschikbaar is in Leiden. Door middel van enkele vragen krijg je inzicht in hoe het met je gaat en wordt je geleid naar de ondersteuning waar jij behoefte aan hebt.

Website: www.younginleiden.nl

Rapenburg 100

RAPENBURG100 is waar jij als student kan werken aan jouw persoonlijke ontwikkeling. Dit is mogelijk door een aanbod aan veelal gratis activiteiten en cursussen. Ook bieden ze je graag een luisterend oor.

Website: www.rapenburg100.nl

Mailadres: info@rapenburg100.nl

Alles oke?

Gaat het even niet zo lekker? Bel of chat anoniem met een getrainde vrijwilliger van Alles oke? Geen onderwerp is te gek en het is volledig anoniem en vertrouwelijk.

Website www.allesoke.nl

@Ease

Zit je ergens mee? Bij @Ease kun je erover praten! Je kunt gratis, anoniem, zonder afspraak met hen praten, online of fysiek. @Ease is er speciaal voor jongeren tussen de 12 en 25 jaar.

Website: www.ease.nl



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART





SOCIALE KAART

Caring Universities

Wil je je gezondheid, rondom bijvoorbeeld slaap, stress of negatieve gedachten, via een online anoniem programma verbeteren? Kijk dan naar de zeven online cursussen van Caring Universities!

Website: www.caring-universities.com/nl/

SchuldHulpMaatje

Heb je last van financiële problemen en wil je daar graag meer grip op krijgen met hulp? Neem contact op met SchuldHulpMaatje!

Website www.schuldhulpmaatje.nl

Huisarts

Bij mentale uitdagingen kun je ook altijd contact opnemen met je huisarts. Heb je geen huisarts in je woonplaats of wil je je ergens anders aanmelden? Kijk dan op [Zorgkaart Nederland](#) en vind een huisarts bij jou in de buurt.

GGZ Rivierduinen

GGZ Rivierduinen behandelt en begeleidt volwassenen, ouderen, kinderen en jongeren.

Algemeen telefoonnummer: 071 890 88 88

Mailadres: info@rivierduinen.nl

113 Suïcidepreventie

Denk je aan zelfdoding? Of maak je je zorgen om iemand? Bel of chat anoniem (24/7).

Chat: www.113.nl

Telefoonnummer: 0800 0113 en 113

Politie

Telefoonnummer bij spoed: 112

Telefoonnummer bij geen spoed: 0900 8844



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART



SOCIALE KAART VOOR BESTUUR

Vertrouwenspersonen Universiteit Leiden

Heb je een lastige situatie binnen je Vereniging en wil je graag met iemand sparren over hoe je het beste kan handelen? Met de vertrouwenspersonen van de Universiteit kan je altijd, in vertrouwen, overleggen.

Meer informatie vind je [hier](#).

Adviespunt zorgwekkend gedrag

Neem contact op met het Adviespunt Zorgwekkend Gedrag als jij of een lid van CoDe te maken heeft (gehad) met zorgwekkend of bedreigend gedrag van een medestudent (zoals stalken, seksueel grensoverschrijdend gedrag of bedreigingen), als je bezorgd bent dat een lid een gevaar kan vormen voor anderen of zichzelf, of als je zorgen hebt over een onveilige (thuis)situatie.

Telefoonnummer binnen kantooruren: 071 527 8025

Telefoonnummer buiten kantooruren: 071 527 6666 / 032 033 1343

Mailadres: adviespuntzg@sea.leidenuniv.nl

Afdeling Veiligheidszaken Universiteit Leiden

De afdeling Veiligheidszaken (VHZ) houdt zich bezig met alle onderwerpen die veiligheid raken. De afdeling draagt bij aan de veiligheid van studenten, medewerkers en bezoekers van Universiteit Leiden. Neem contact op voor advies over (fysieke) veiligheid en/of crisismanagement.

Mailadres: veiligheidszaken@bb.leidenuniv.nl

Telefoonnummer (24/7 beschikbaar): 071 527 1132

GGD Hollands Midden

Vragen rondom het beleid, aanpassingen van het beleid of sociale veiligheid in het algemeen, kan er contact opgenomen worden met de afdeling gezondheidsbevordering van de GGD.

Mailadres: gbstudenten@ggdhm.nl

Website en contactgegevens: www.gezondopschool.nl



WERKWIJZE
INTERACTIEVE PDF



DOEL SOCIAAL
VEILIGHEIDSBELEID



DIVERSITEIT &
INCLUSIE



GEDRAGSCODE



IMPLEMENTATIE



STUDENTENWELZIJN



PROTOCOLLEN &
BIJLAGEN



SOCIALE KAART

COLOFON

HECHT GGD Hollands Midden - Copyright © 2025 GGD Hollands-Midden

i-DEPOT: 118331

Auteur: GGD Hollands-Midden (gbstudenten@ggdhm.nl)

Ontwikkeling: GGD Hollands-Midden

Dit document is opgesteld in samenwerking met GGD Hollands Midden. Alle wijzigingen, zowel tekstueel als grafisch, die na de eerste oplevering zijn doorgevoerd, vallen volledig onder de verantwoordelijkheid van Corpus Delicti.

Dit beleidsdocument mag uitsluitend in PDF-formaat worden verspreid. Iedere andere wijze van verspreiding is niet toegestaan zonder schriftelijke toestemming van GGD Hollands Midden.